

Nazwa Wydziału	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Instytut Przedsiębiorczości
Nazwa modułu kształcenia	Organizacje wirtualne w sporcie
Kod modułu	WZ.KZT. 065 S
Język kształcenia	polski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p>Wiedza</p> <p>Student posiada wiedzę w zakresie rozwoju nowych tendencji w zarządzaniu stymulowanych rozwojem technologii informacyjno-komunikacyjnych; zna i objaśnia kluczowe terminy związane z procesami wirtualizacji, organizacją wirtualną; wyjaśnia istotę koncepcji organizacji wirtualnej; omawia proces wirtualizacji, jego etapy i czynniki; wymienia i omawia cechy organizacji wirtualnej; identyfikuje rodzaje organizacji wirtualnych; rozpoznaje najważniejsze czynniki warunkujące skuteczność wdrożenia koncepcji organizacji wirtualnej; zna kluczowe problemy i wyzwania związane z zarządzaniem organizacją wirtualną;</p> <p>Umiejętności</p> <p>Student poprawnie klasyfikuje praktyczne przykłady organizacji wirtualnych funkcjonujących w sporcie; poprawnie konstruuje model organizacji wirtualnej na podstawie samodzielnie zebranych informacji; prawidłowo analizuje i krytycznie ocenia przebieg procesu wirtualizacji i jego efekty; wyznacza obszary ryzyka dla analizowanych praktycznych przykładów organizacji wirtualnych w sporcie;</p> <p>Kompetencje społeczne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Student sprawnie realizuje powierzone zadania w ramach podziału pracy w grupie; wykorzystuje podejście analityczne i syntezę; aktywnie uczestniczy w dyskusji, sprawnie wyraża i argumentuje własne opinie i wnioski;
Typ modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	fakultatywny
Rok studiów	2 Stacjonarne studia II stopnia
Semestr	4
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	dr Igor Perechuda
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielającej zaliczenia, w	

przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	
Sposób realizacji	Zajęcia wymagające bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów.
Wymagania wstępne i dodatkowe	Studenci powinni posiadać wiedzę teoretyczną z zakresu nauk o zarządzaniu, w tym zarządzania strategicznego, zarządzania procesami, nowych koncepcji zarządzania.
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów, gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia	Konwersatorim: 30 godzin
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	3
Bilans punktów ECTS	<p>Uczestnictwo w konwersatorium: 30 godzin Przygotowanie do zajęć konwersatoryjnych: 10 godzin Realizacja projektu grupowego: 30 godzin Przygotowanie prezentacji projektu końcowego: 5 godzin</p> <p>Łączny nakład pracy studenta wynosi 75 godzin, co odpowiada 3 punktom ECTS</p>
Stosowane metody dydaktyczne	<ul style="list-style-type: none"> • Metody podające: <ul style="list-style-type: none"> ○ objaśnienie, wyjaśnianie ○ Prezentacja multimedialna • metody problemowe: <ul style="list-style-type: none"> ○ wykład konwersatoryjny ○ metody aktywizujące: <ul style="list-style-type: none"> ▪ metoda przypadków ▪ dyskusja dydaktyczna • metody praktyczne <ul style="list-style-type: none"> ○ metoda projektów
Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów	<p>Weryfikacja stopnia osiągnięcia przez studentów założonych efektów kształcenia będzie realizowane przy zastosowaniu dwóch metod sprawdzających:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ocena kształtująca, poprzez narzędzia w postaci: <ol style="list-style-type: none"> a. Dyskusji w trakcie wykładu oraz zajęć ćwiczeniowych b. Konsultacji projektu grupowego w trakcie jego realizacji 2. Ocena podsumowująca, poprzez narzędzia w postaci: <ol style="list-style-type: none"> a. Końcowej oceny projektu grupowego według kryteriów: <ul style="list-style-type: none"> • formalnych: (terminowość

	<p>wykonania, kompletność, poprawność językowa, poprawność cytowań, odwołań do literatury)</p> <ul style="list-style-type: none"> • merytorycznych (czytelność i kompleksowość obrazu sytuacji danej organizacji, poprawność identyfikacji i definicji funkcji uczestników organizacji; poprawność opisu przebiegu realizacji przedsięwzięcia organizacji z uwzględnieniem obszarów ryzyka i sposobów jego minimalizacji; poprawność weryfikacji cech organizacji wirtualnej; ocena wyników przedsięwzięcia z punktu widzenia organizacji i poszczególnych jej uczestników; sformułowanie autorskich wniosków;
<p>Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu</p>	<p>Warunkiem uzyskania zaliczenia z ćwiczeń jest uczestnictwo i aktywny udział w zajęciach oraz realizacja projektu grupowego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obecność i aktywność na zajęciach – 30 punktów - realizacja projektu grupowego – 60 punktów <p>Skala ocen:</p> <ul style="list-style-type: none"> 0 – 45 – niedostateczny 46 – 54 – dostateczny 55 – 63 – plus dostateczny 64 – 72 – dobry 73 – 81 – plus dobry 82 – 90 – bardzo dobry
<p>Treści modułu kształcenia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Koncepcja organizacji wirtualnej na tle współczesnych tendencji w zarządzaniu • Wpływ technologii informacyjno-komunikacyjnych na zmianę formuł funkcjonowania podmiotów gospodarczych • Pojęcie i istota organizacji wirtualnej • Znaczenie TIK w koncepcji organizacji wirtualnej • Podstawowe cechy organizacji wirtualnej • Klasyfikacja rodzajów organizacji wirtualnej • Przestrzeń procesów wirtualizacji i ich przebieg • Proces tworzenia organizacji wirtualnej • Zarządzanie organizacją wirtualną • Obszary ryzyka procesów wirtualizacji
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej, obowiązującej do zaliczenia danego modułu</p>	<p>Literatura podstawowa:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Najda-Janoszka M., Organizacja wirtualna. Teoria i Praktyka, Difin, Warszawa 2010 2. Bednarczyk M., Organizacje publiczne.

	<p>Zarządzanie konkurencyjnością, PWN, Warszawa-Kraków 2001;</p> <p>Literatura uzupełniająca:</p> <ol style="list-style-type: none">3. Warner W., Witzel W., Zarządzanie organizacją wirtualną, Oficyna Ekonomiczna, Warszawa 20054. Brzozowski M., Organizacja wirtualna, PWE, Warszawa 2010
<p>Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku, gdy program kształcenia przewiduje praktyki</p>	