

Nazwa Wydziału	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Instytut Przedsiębiorczości
Nazwa modułu kształcenia	<b>Psychologia w zarządzaniu</b>
Kod modułu	WZ.KZT.015.S
Język kształcenia	polski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p><b>WIEDZA</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dobrze orientuje się zarówno w klasycznych, jak i najnowszych teoriach z obszaru psychologii w zarządzaniu;</li> <li>• ma wiedzę na temat znaczenia psychologii w zarządzaniu i jej wpływu na funkcjonowanie jednostek, zespołów oraz organizacji.</li> </ul> <p><b>UMIEJĘTNOŚCI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiada kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania zespołami;</li> <li>• posiada kompetencje komunikacyjne, umożliwiające skuteczne porozumiewanie się ze współpracownikami, a także pozwalające stworzyć efektywny system komunikacji pionowej i poziomej w organizacji;</li> <li>• posiada kompetencje niezbędne do skutecznego zarządzania konfliktem;</li> <li>• potrafi skutecznie motywować jednostki oraz zespoły przy wykorzystaniu technik pozafinansowego motywowania;</li> <li>• potrafi trafnie diagnozować indywidualny potencjał członków podległego mu zespołu oraz skutecznie zarządzać tym potencjałem;</li> <li>• potrafi właściwie organizować własną pracę oraz prawidłowo delegować zadania;</li> <li>• potrafi określać dojrzałość funkcjonalną członków podległego mu zespołu oraz stosować optymalny styl zarządzania z jej uwzględnieniem;</li> <li>• potrafi komunikować się w sposób asertywny;</li> <li>• zna zasady prawidłowego prowadzenia sesji twórczego rozwiązywania problemów w firmie, potrafi zastosować wybrane narzędzia twórczego rozwiązywania problemów.</li> </ul> <p><b>POSTAWY</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• rozumie korzyści, płynące z etycznego, odpowiedzialnego podejścia do zarządzania zespołami ludzkimi,</li> </ul>
Typ modułu kształcenia obowiązkowy/fakultatywny	obowiązkowy

Rok studiów	I SUM
Semestr	I
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	mgr Grzegorz Gustaw
Imię i nazwisko osoby/ osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielających zaliczenia w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	
Sposób realizacji	konwersatorium
Wymagania wstępne i dodatkowe	
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia	30
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	4
Bilans punktów ECTS	uczestnictwo w zajęciach= 30 godzin przygotowanie do zajęć= 40 godzin przygotowanie do testu zaliczeniowego= 45 godzin  Łączny nakład pracy studenta wynosi 115 godzin, co odpowiada 4 punktom ECTS
Stosowane metody dydaktyczne	gra symulacyjna, studium przypadku, dyskusja moderowana, wykład, ćwiczenia indywidualne i grupowe

<p>Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów</p>	<p>Obserwacja pracy na zajęciach (umiejętności, postawy), weryfikacja wiedzy – egzamin testowy</p>
<p>Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu</p>	<p>Zaliczenie - test z uwzględnieniem treści zajęć oraz lektury obowiązkowej.</p> <p>Wymagane minimum 51%.</p>
<p>Treści modułu kształcenia</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Wprowadzenie do psychologii zarządzania.</li> <li>2. Firma w praktyce – gra symulacyjna.</li> <li>3. Zarządzanie “made in Japan” czyli wprowadzenie do Total Quality Management.</li> <li>4. Motywowanie XXI wieku czyli praktyczna psychologia motywacji.</li> <li>5. Strategia wykorzystywania potencjału.</li> <li>6. Przywództwo sytuacyjne metodą Blancharda.</li> <li>7. Zarządzanie sobą w czasie i delegowanie zadań.</li> <li>8. Skuteczna komunikacja.</li> <li>9. Sztuka asertywności i zarządzanie konfliktem.</li> <li>10. Twórcze rozwiązywanie problemów i doskonalenie firmy.</li> <li>11. <u>Zaliczenie.</u></li> </ol>
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej obowiązującej do zaliczenia danego przedmiotu</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A. J. Blikle (2014) „Doktryna jakości: Rzecz o skutecznym zarządzaniu”, Wyd. Helion, darmowa wersja w pdf: <a href="http://www.moznainaczej.com.pl/Download/DoktrynaJakosci/DoktrynaJakosci.pdf">http://www.moznainaczej.com.pl/Download/DoktrynaJakosci/DoktrynaJakosci.pdf</a></li> </ol>
<p>Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku gdy program kształcenia przewiduje praktyki</p>	<p><u>Nie dotyczy</u></p>